

# TOBB ETÜ HASTANESİ

**TOBB EKONOMİ ve TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK EĞİTİMİ  
UYGULAMA ve ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**GÜVENLİK HİZMETİ ALIM TASLAK SÖZLEŞMESİ**

2026  
ANKARA



**Koray KELEŞ**  
Satınalma Sorumlusu



**Satınalma Müdürü**



**Murat YİĞİT**  
İdari Hizmetler Müdürü



**Berk EREN**  
İşletme Direktör Yrd.

**Ali Emre DİNKÇİOĞLU**  
İşletme Direktörü

**Prof. Dr. Tayfun AYBEK**  
Başhekim

## 1. TARAFLAR

### 1.1. TOBB EKONOMİ ve TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK EĞİTİMİ UYGULAMA ve ARAŞTIRMA MERKEZİ (Kısaca "TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ HASTANESİ" olarak anılacaktır.)

Adres: Beştepe Mah. Yaşam Caddesi No: 5, 06560 Yenimahalle, Ankara

1.2. ....

### 1.3. (Kısaca "FİRMA" olarak anılacaktır.)

Adres: .....Ankara

1.4. Taraflar yukarıda belirttikleri adresleri, yasal ikametgahları olarak kabul etmişlerdir. Adres değişikliği olan taraf, değişikliği diğer tarafa yazılı olarak bildirmediği takdirde, bu adreslere yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır.

## 2- SÖZLEŞMENİN KONUSU:

Silahsız Özel Güvenlik Hizmet Alımı, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi Beştepe Mah. Yaşam Cad. No:5 06560 Yenimahalle - ANKARA yerleşik bulunduğu adreste belirtilen binasında 5188 sayılı kanun kapsamında özel güvenlik hizmetleri işinin ifası ve söz konusu yasa ve yönetmeliğinde belirtilen görev ve yükümlülüklerin yanında, TOBB-ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi çalışan personelin, hasta ve ziyaretçilerin rahat ve güven içinde bulunması, huzur ve sükunun sağlanması, hizmet binaları ve çevresinin korunup kollanması, giriş ve çıkışların kontrol altında tutulması, yangın, sabotaj, hırsızlık ve terörist faaliyetlerinin veya önceden öngörülemeyen ve ani olarak ortaya çıkabilecek sorunların tespiti acil durumlar ve tahlieleri hazırlıklı olunması, güvenliğe dair gerekli önlemlerin alınması, yetkililerin uyarılması, otopark ve açık alanlarda trafiğin düzenlenmesi, demirbaş, diğer malzeme ve depoların korunması huzuru bozacak cana ve mala olabilecek tecavüzlerin yasalar çerçevesinde önlenmesi görevinin ifası ve sözleşmede belirtilen özel güvenlik hizmetlerinin 15 güvenlik görevlisi,3 vardiya amiri ile toplam 18 özel güvenlik ekibi ile yerine getirilmesi işidir.

## 3. SÖZLEŞME SÜRESİ:

3.1. Hizmet sözleşmesi, sözleşmenin taraflar arasında imzalanarak fiili olarak hizmete başlanılmasından itibaren bir üç (3) yıl geçerli olacaktır.

3.2. Sözleşme yürürlükteyken hizmetin başlama tarihinin elde olmayan nedenlerle uzaması durumunda hizmetin başlayacağı güne kadar geçen süre için FİRMA zarar uğradığı gerekçesi ile TOBB-ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinden bir talepte bulunamaz. FİRMA yazılı olarak bildirmek koşulu ile hiçbir neden göstermeksizin hizmetin durdurulmasını ve yeniden hizmetin başlatılmasını tek yanlı olarak isteyebilir. FİRMA bu konuda her türlü itiraz hakkından önceden feragat ettiğini kabul eder.

## 4- HİZMET BEDELİ VE ÖDEME:

4.1. Sözleşme bedeli işlerin sözleşmeye uygun, tam ve eksiksiz olarak yapılması şartıyla, 12 aylık toplam tutar ..... TL dir. Aylık tutarlar ..... TL olarak belirtilmiştir. Bu bedele Katma Değer Vergisi dahil değildir. Yüklenici hiçbir sebeple bu belirlenen bedel dışında ücret talep edemez.

4.2. Yıl içerisinde asgari ücrete gelen artış miktarı dikkate alınacaktır.

K.K. J. my D

**4.3.**Sözleşme kapsamında aylık olarak ödenecek hizmet bedeli faturaları, TOBB-ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinin hakediş halinde verilen hizmeti onaylamasını takiben hazırlanacaktır.

**4.4.** FİRMA aylık personel çalışma puantaj belgelerini hizmet verilen ayı takip eden ilk 5 gün içinde, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi yetkililerine elden teslim edecektir. FİRMA, fiilen çalıştırdığı personel sayısı için ve TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından onaylanmış hizmet bedeline hak kazanır. TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından hazırlanan hizmet bedeli FİRMA nın aylık hakedişi olacaktır.

**4.5.** TOBB-ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi aylık hizmet bedelini, FİRMA nın sunacağı fatura ve belgelerin TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi 'ne ibrazından ve söz konusu belgelerin TOBB-ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından onaylanmasından itibaren 30 (otuz) işgününü takip eden Cuma günü hesaba havale şeklinde ödeyecektir.

**4.6.** FİRMA, tesiste görevlendireceği personelin ücretlerini asgari geçim indirimlerini, SSK primlerini, İşsizlik Sigortası Kesintileri, vergilerini ve diğer doğmamış/doğacak yasal yükümlülüklerini tam ve eksiksiz olarak zamanında ödeyip; aylık SSK bildireleri ile ilgili kurumların tahakkuk ve ödeme belgelerinin ilgili kurumlarca onaylanmış suretlerini TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'ne ibraz etmekle yükümlüdür. Bu kurumlara karşı TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin hiç bir sorumluluğu yoktur. Herhangi bir sorumluluğun doğması halinde TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi FİRMA'ya rücu edecektir.

**4.7.**Personelin vardiya değişikliklerinin yapılması, tesise geliş ve gidişlerin sağlanmasına ilişkin giderleri, FİRMA nın sorumluluğunda olacaktır.

**4.8.** İstihdam edilen personelin 4857 sayılı yasadan kaynaklanan tüm tazminat ve yasal haklarına ilişkin yükümlülük FİRMA ya aittir.

**4.9.** İstihdam edilecek personelin, yıllık izni ve yasal hakkı olan izinlerinin yükümlülüğü FİRMA ya aittir.

**4.10.** FİRMA; sözleşmede belirtilen vardiya düzenine uygun, olarak hizmetini kesintisiz yürütme sorumluluğuna sahiptir.

**4.11.** FİRMA nın, TESİS de görev yapan personeline ilişkin her türlü sağlık masrafları (görevin gerektirdiği dâhil) FİRMA ya aittir. 7.2.7 de belirtildiği üzere personelin tüm hak ve sigorta giderleri FİRMA ya aittir.

**4.12.** FİRMA, ofisine ve personel dinlenme alanlarına ait; telefon, kırtasiye, bilgisayar, su, çay, fotokopi, gibi giderleri karşılama yükümlülüğündedir.

**4.13.** FİRMA, TESİS te çalıştıracığı personelin 5188 Sayılı Kanun'un gerektiği eğitimi almış ve sertifikalı personel çalıştırmamasından yükümlü olduğu gibi, personelin görev öncesi, acil durumlar, özel görev, cihaz, sistem, acil durum, oryantasyon, tazeleme, atış ve sair eğitimlerinden de yükümlü olup söz konusu eğitimlere sertifikaları ve personellerin çalışma kartları TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesine ibraz edecektir. FİRMA, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinden fiyat teklifi harici ayrıca bir eğitim bedeli talep etmeyecektir.

**4.14.** FİRMA, TESİS te, çalıştıracığı güvenlik kadrosunda her vardiyada bir vardiya amiri ve asgari iki personelinin ilkyardım konusunda eğitilmiş olan ve ilkyardım sertifikası almış olmasını sağlayacaktır. Söz konusu eğitim ile ilgili tüm giderler FİRMAya aittir.

*K. V. Y. M. B.*

4.15. TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi güvenlik hizmeti teknik şartnamesinde detayları belirtilen bilimun kıyafet giderleri FİRMA ya ait olup fiyat teklifi harici TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesin den ayrıca bir kıyafet bedeli talep edilmeyecektir.

4.16. TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi güvenlik hizmeti teknik şartnamesinde detayları belirtilen malzeme ve cihaz giderleri FİRMA ya ait olup fiyat teklifi harici TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinden ayrıca talep edilmeyecektir.

4.17. FİRMA resmi tatil günleri dahil (bayram, milli ve diğer tatil günleri) personel planlamasını hafta sonu çalışma düzeni doğrultusunda yaparak, TESİS te 24 saat hizmet verilmesi esas olup bu günler için TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinden fazla mesai yada bayram, tatil ücreti gibi bir bedel, fiyat teklifi haricinde bir bedel ayrıca talep etmeyecektir.

4.18. FİRMA nın, TESİS'te, çalışacak personeline vereceği "Eğitim Programı" EK-3 te gösterilmiştir. Söz konusu eğitim ile ilgili tüm giderler FİRMA ya aittir. TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi ve / veya danışmanı talebi doğrultusunda gerekli görüldüğü takdirde personele verilmesi istenen ilave eğitimlerle ilgili tüm sorumluluk FİRMA ya aittir.

4.19. FİRMA ya ait tesiste görevlendireceği güvenlik personeli TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi yemekhanesinden yararlanabilecektir.

4.20. Sözleşme bedeli, götürü olarak belirlenecektir; malzeme ve işçi fiyatlarının resmi veya piyasa bedellerinin, asgari ücretin, döviz kurlarının, enfasyonun, faiz rakamlarının, sosyal güvenlik primlerinin, vergi, resim, harç ve benzeri oranların artış ve azalışından veya mevzuatta oluşabilecek herhangi bir değişiklikten dolayı değişmeyecektir. FİRMA sözleşmeyi imzalamadan önce her türlü faktörü maliyet, kar ve süre açısından dikkate aldığını kabul ve beyan eder.

4.21. Detaylı fiyat dökümünde, personel görev bölgelerine göre ve görevleri belirtilerek gruplandırılacak; her bir personel başına düşen aylık birim fiyatlar ve bu fiyatları oluşturan bileşenleri ile detaylandırılarak gösterilecektir. Kullanılacak "Güvenlik Fiyat Tablosu (aylık)" ve "Güvenlik Personel Tablosu" örnekleri sırasıyla Ek-1 ve Ek-2 de gösterilmiştir. FİRMA bu bileşenler toplamının haricinde herhangi bir ödeme talebinde bulunmayacaktır. FİRMA her ödemede bir önceki aya ait sigorta primleri ve İşsizlik sigortası kesintileri gelir ve damga vergileri ile diğer stopajları, ilgili kurumlara yatırdığına dair SGK alındısı, makbuz, banka dekontu vb. İşsizlik sigortası kesintileri aylık bildirim formlarının, maaş ödeme dekontlarını ve SGK aylık sigorta primleri bildirelerinin fotokopilerini asılları ile birlikte TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesine vermek zorundadır. (asıllar görüldükten sonra iade edilecektir.) Aksi halde ödeme işlemi yapılmayacaktır.

4.22. FİRMA kendi hatası veya kusuru nedeni ile TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından hak edişinin ödenmemesi veya ödemesinin gecikmesi durumunda, FİRMA tarafından işçilik ücretlerini zamanında ödemesinde bir gecikme söz konusu olmayacak, böyle bir hususun meydana gelmesi sözleşmenin fesih nedeni olarak kabul edilecektir.

4.23. Sözleşmenin imzalanmasından doğabilecek damga vergisi ve noter harçları da dahil olmak üzere, tahakkuk edecek her türlü masraf harç ve vergiler FİRMA tarafından ödenecektir.

K.K. J.İ. muf D

#### 4.2. Kıdem Tazminatı, İhbar Tazminatı ve Diğer İşçilik Alacakları:

Çalıştırılan işçilerin 1(bir) yıl içinde hak edecekleri kıdem tazminatı alacakları ödeme sorumluluğu yüklenicidedir. Oluşacak tazminatlar ön bilgilendirme ve ödeme dekontu ile faturalandırılarak idareden talep edilir.

- 4.2.1. Sözleşme süresi içinde, kıdem tazminatı hakkı doğacak şekilde iş sözleşmesi sona eren elemanın tazminat tutarları **Yüklenici** tarafından çalışana ödenir. Ödeme belgelerinin bir sureti idareye verilir ve idareye fatura edilerek yükleniciye ödenir.
- 4.2.2. Yüklenici ile imzalanan sözleşmenin süresi belirli olduğundan Yüklenici sözleşme süresini dikkate alarak, 4857 sayılı İş Kanununun 17. Maddesinde belirtilen yasal sürede elemanlarına ihbar bildirimini yapmak ve ihbarname suretlerini İdareye vermek zorundadır. İhbar tazminatları ile ilgili tüm yasal sorumluluk Yükleniciye ait olup, zamanında bulunulmayan ihbar bildirimlerinden Yüklenici sorumludur. Yüklenici tarafından, yasal süresinde ihbar yapılmaması nedeniyle oluşacak ihbar tazminatları, öncelikle Yüklenicinin o aydaki hak edişinden ya da iş bitiminde aşağıdaki madde kapsamında iade edilmesi gereken bir teminat çıkması halinde bu teminattan kesilecektir. Bu husustaki takdir hakkı tamamen İdareye aittir.

#### 4.3. Kıdem Tazminatı, İhbar Tazminatı Ve Diğer İşçilik Alacakları:

İşin sona erdiği tarihten itibaren 3 ay içinde Yüklenici ile İdare arasında imzalanan sözleşmeler kapsamında çalışan işçilerin tamamının İdareye ait iş yerinde çalıştığı dönemle ilgili olarak İş mevzuatından kaynaklanan kıdem, ihbar, fazla mesai, ulusal bayram genel tatil, hafta tatili, yıllık ücretli izin alacağı vs. gibi tüm işçilik haklarının ödendiğine ilişkin belgelerin ibraz edilmesi, işçilerin özlük dosyalarının bir nüshasının İdareye teslim edilmesi ve İdarenin bu sözleşme kapsamında çalışan işçilerin işçilik hakları ile ilgili olarak herhangi bir sorumluluğunun kalmadığının, Yüklenicinin işçilerinden alınacak yazılı belgeler ile tespiti halinde teminatlar iade edilecek olup, iade konusunda karar verme yetkisi münhasıran İdareye aittir.

- 4.3.1. Yüklenici tarafından verilen kesin Teminat mektupları nakit para, döviz ve devlet tahvili ile değiştirilebilir.
- 4.3.2. Teminat mektuplarının Yükleniciye iade edilmiş olması, Yüklenicinin bu sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerini veya İdarenin Yükleniciye rücu hakkını etkilemez.
- 4.3.3. İdare, Yüklenicinin bu sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uğramış olduğu tüm zararları, tüm masrafları, bu yükümlülüklerin yerine getirilmesi için 3. kişilere ödenen tüm bedelleri, Yüklenici namı hesabına 3. kişilere ödenen tüm bedelleri, tüm tazminatları ve tüm cezaları Yükleniciye yapılacak ödemelerden mahsup eder ya da teminat mektubundan tahsil eder.
- 4.3.4. Yüklenicinin sorumlulukları verdiği teminat mektupları ile sınırlı değildir. Zararların, masrafların, bedellerin, tazminatların ve cezaların Yükleniciye yapılacak ödemelerden mahsup edilmesi ya da banka teminat mektubundan tahsil edilmesi, Yüklenicinin bu sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerini ortadan kaldırmaz. İdarenin ve/veya 3. kişilerin, Yükleniciden kaynaklanan diğer zararlarının tazminini isteme hakkı saklıdır.

K.K. J. M. B

## 5- TEMİNAT;

**5.1.** FİRMA ile TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi arasında Üç (3) yıl süreli sözleşme yapılacaktır. FİRMA sözleşme ile birlikte TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesine KDV dâhil 1 yıllık hizmet bedelinin %6'sı oranında kesin teminat verecektir. Kesin teminat, 14 (ondört) ay süreli banka teminat mektubu veya nakit verebilir. Kesin teminat ve damga vergisi her yıl güncel anlaşılan fiyatlardan yenilenecektir.

**5.2.** Sözleşme süresinin sonunda taahhütlerin sözleşme hükümlerine göre yerine getirilmiş olması durumunda ve yasal ilişkisizlik belgelerinin asıllarının ibrazı şartıyla teminatın tamamı iade edilecektir.

**5.3.** Sözleşme bitimi veya fesih durumunda TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinin bir alacağı kalırsa öncelikle kesin teminattan kesilir, arta kalan tutar varsa, FİRMA'nın hizmetin veya sözleşmenin bitimi tarihi itibari ile SGK dan ve Maliye den alacağı ilişkisizlik belgesinin aslının ibrazı kaydıyla FİRMA ya 90 gün içinde ödenecektir.

## 6-MÜCBİR SEBEPLER HALİ;

**6.1.** Lokavt, doğal afet, savaş, kısıtlayıcı hükümet kararları gibi mücbir sebepler halinde, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi iş programını azaltma veya tamamen kaldırma yetkisini saklı tutar. Bu takdirde FİRMA hizmeti durduramaz, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinin belirlediği şartlara uyar ve bu durumdan dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamaz.

**6.2.** Tesiste görev yapan diğer personele ilişkin meydana gelebilecek, grev, lokavt, iş bırakma veya yavaşlatma eylemi gibi fiiller FİRMA'nın işi aksatmasına veya durdurmasına gerekçe teşkil etmez.

## 7. HİZMETİN ŞARTLARI VE FİRMANIN SORUMLULUKLARI;

### 7.1. Genel Hususlar;

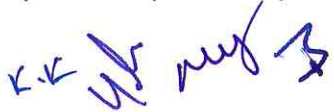
**7.1.1.** FİRMA, 5188 sayılı kanunu ve yönetmeliğinden kaynaklanan; hizmet, tesis, personel ve dökümana ilişkin tüm yükümlülük ve gereklilikleri öncelikle yerine getirmekle yükümlüdür.

**7.1.2.** FİRMA, hizmeti kısmen veya tamamen devredemez veya tevkilen yürütemez.

**7.1.3.** FİRMA, teklif öncesi, TESİS'te verilecek briefing doğrultusunda hizmet için ihtiyaç ve güvenlik personeli, güvenlik amiri, otomasyon (CCTV odası) görevlisi gibi tespitlerini yapacak ve risk analizlerini hazırlayacaktır. Teklife esas personel sayısı her ne kadar Ek-2 tablo dikkate alınarak hazırlanacak olsada, nihayetinde şirketin risk analizlerinin dikkate alınması ve değerlendirme sonucu TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinin nihai onayı halinde geçerli olacaktır.

**7.1.4.** FİRMA, tesiste 18 güvenlik görevlisini vardiya düzeninde 24 saat 7 gün resmi ve dini bayram tatilleri dâhil kesintisiz ve aksaksız olarak birfiil hizmet verecektir. Vardiya saatleri TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesine uygun olarak iki vardiya şeklinde düzenlenecektir.

**7.1.5.** FİRMA çalıştıracağı güvenlik personeline TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından onaylanan kıyafeti sağlamakla yükümlü olup personel aşağıda dökümü bulunan kıyafet ve teçhizatları kullanacaktır, hava şartları nedeni ile gereken ilave kaban, mont, yağmurluk, bere, eldiven vs.. gibi kıyafetler FİRMA tarafından sağlanacaktır. Ayrıca personel ihtiyacı olan ayakkabı boyası, deodorant, parfüm FİRMA yükümlülüğündedir.

K.K. 

**7.1.5.1.**Firma; TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinin istediği güvenlik personelini çalıştırma veya çalıştırmama konusunda yükümlüdür.

**7.1.5.2.**Firma sözleşme süresince Smart push to talk (smart PTT) ve devriye takip sistemi kullanacaktır.

**7.1.6.** Tüm güvenlik personeline görev sırasında kullanılmak üzere hepsine ayrı ayrı aşağıda yazılı üniforma ve aksesuarları FİRMA tarafından verilecektir.

**7.1.6.1. Dış güvenlik görevlilerine;**

**7.1.6.1.1.** Bir deri kemer, üzerine takılı deri kelepçelik ve kelepçe, deri jop kılıfı ve jop, deri el feneri kılıfı ve el feneri ,su geçirmez, şemsiye)

**7.1.6.1.2.** Deri kayışlı düdük,

**7.1.6.1.3.** Başlıklı su geçirmez yağmurluk (eteği ayak bileği hizasında olacaktır)

**7.1.6.1.4.** Su geçirmez çizme – içi miflonlu

**7.1.6.1.5.** Kaban, içi miflonlu deri eldiven, polar, bere

**7.1.6.1.6.**KIŞLIK iki takım üniforma (pantolon ve tişört en az 2 adet olacaktır), bir KIŞLIK ayakkabı, bir KIŞLIK

bot

**7.1.6.1.7.**YAZLIK iki takım üniforma (pantolon ve tişört en az 2 adet olacaktır), bir YAZLIK AYAKKABI

**7.1.6.2. İç güvenlik görevlilerine;**

**7.1.6.2.1.** KIŞLIK iki takım üniforma (pantolon ve tişört en az 2 adet olacaktır), bir KIŞLIK ayakkabı

**7.1.6.2.2.** YAZLIK iki takım üniforma (pantolon ve tişört en az 2 adet olacaktır), bir YAZLIK ayakkabı

**7.1.6.2.3.** Yelek, polar veya süeter ve mont

**7.1.6.3. Güvenlik vardiya amirlerine;**

**7.1.6.3.1.** YAZLIK iki adet takım elbise ( üç adet açık renk gömlek), bir yazlık ayakkabı

**7.1.6.3.2.** KIŞLIK bir adet takım elbise (üç adet açık renk gömlek), bir kışlık ayakkabı

**7.1.6.3.3.** kışlık Kaban

**7.1.7.** Güvenlik departmanı için alınacak tüm malzeme, kıyafet ve teçhizatlar TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından onaylanacaktır. Onay verilmeyen malzemeler alınmayacak ve kullanılmayacaktır. Onaylanmayan malzeme ve eşyalar 72 saat içerisinde onaylanan malzeme ile değiştirilecektir.

**7.1.8.** FİRMA, kışlık kıyafetlere ait giyecekleri iş başlangıcında, yazlık kıyafete ait giyecekleri yaz mevsimi itibari ile gerekecek tarihte giydirmek üzere en geç mayıs ayı sonuna kadar, tekrar kışlık kıyafete ait giyecekleri ise kış mevsimi itibari ile gerekecek tarihte giydirmek üzere en geç 15 Ekime kadar personeline teslim etmiş olacaktır.

**7.1.9.** FİRMA, tesisdeki hizmete ilişkin kullanacağı yeterli sayıda telsiz cihazı (batarya, şarj ve role bedeli dahil), mikrofon – kulaklık, yeterli sayıda metal el dedöktörü, bilgisayar kontrollü online takip edilebilen bekçi kontrol sistemleri, yeterli sayıda el feneri (pilleri dahil), jop, kelepçe vs. ihtiyaç malzemelerinin temini ve idame etmekle yükümlüdür. Kullanılması önerilen malzemelerin teknik detaylarını ve model bilgilerini içeren broşürler teklif ile birlikte sunulacaktır.

R.K. 2/11/2025

## 7.2. Personele İlişkin Hususlar;

7.2.1. Hizmete ilişkin, tesiste görevlendirilecek tüm personel 5188 sayılı yasa ve yönetmeliğinde belirtilen tüm şartları eksiksiz olarak taşıyıcı nitelikte olacaktır.

7.2.2. Kanunda belirtilen şartlara ilave olarak,

7.2.2.1. Bay personel asgari 1.75 cm, bayan personel ise 1.65 cm boyunda olacaktır.

7.2.2.2. Personel 35 yaşından gün almamış olacaktır.

7.2.2.3. Fiziki düzgün, boyu ile kilosuna orantılı, diksiyon, konuşma ve şive bozukluğu olmayacaktır.

7.2.2.4. Cihaz ve ekipman kullanacak personeli, bu cihaz ve ekipmanları kullanmasına ilişkin aldıkları eğitimler yeterlilikleri belgelenecektir.

7.2.3. FİRMA, tesiste istihdam edeceği çalışma kartı sahibi tüm güvenlik personeli için işe başlatmadan önce TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi yetkilisine sunarak onay alacak, onay almadan herhangi bir personel değişikliği yapmayacaktır. TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından onaylanmayan personel kesinlikle çalıştırılmayacaktır. Uygun bulunmayan veya hizmetinden memnun olunmayan FİRMA personeli en geç 48 saat içinde değiştirilecektir.

7.2.4. TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi gerekli gördüğü takdirde personel sayısında bir artış talep ettiğinde, FİRMA 3 gün içerisinde kadro artırımını gerçekleştirecektir.

7.2.5. TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi gerekli gördüğü takdirde personel sayısında bir azalma talep ettiğinde, FİRMA 15 gün içinde kadro azaltımını gerçekleştirecektir.

7.2.6. Ek-1 ve Ek-2 de detayları verilen Güvenlik Kadrosu çalışma saatleri, yerleri ve sayıları tesisin full kapasite çalışma planına göre yapılmış olup; TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi güvenlik kadrosu çalışma saatlerinin, yerlerinin ve sayılarının herhangi bir bölümü veya tümü için her türlü tasarrufta bulunabilir. Güvenlik kadrosu çalışma saatleri, yerleri ve sayılarını arttırabilir veya azaltabilir. FİRMA, güvenlik kadrosu çalışma saatleri, yerleri ve sayılarında eksilme olması halinde, kar mahrumiyeti, kar azalması iş gücünün bağlanması ve benzeri nedenlerle hiç bir bedel veya tazminat talep edemez.

7.2.7. FİRMA, tesiste istihdam ettiği tüm personelin her türlü özlük ve sosyal haklarını karşılayacak, 4857 ve 506 Sayılı Yasalar gereği üzerine düşen tüm yükümlülükleri eksiksiz ve zamanında yerine getirecektir. TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin bu hususlarda hiç bir sorumluluğu olmayacaktır. İstihdam edilen personelin, rapor, doğum, ölüm, izin, istirahatleri nedeniyle olan yükümlülükleri ek ücret talep edilmeksizin FİRMA tarafından karşılanacaktır.

7.2.8. FİRMA, çalıştırdığı personelin iş güvenliğine ilişkin tedbirleri almak ve bu hususun kanuni gereklerini yerine getirmekle yükümlüdür.

7.2.9. FİRMA çalıştırdığı personelin kıyafetinin düzgün, saç sakal traşlı olmuş, kişisel bakımlarının uygun olmasını sağlayacaktır.

7.2.10. FİRMA, mutlaka aşağıdaki kriterlere uygun, "Özel Güvenlik Görevlileri" istihdam edecektir.

7.2.10.1. Genel kriter, ilgili valilikçe, 5188 sayılı "Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun"un 10,11,12,13,ve 14. , Yönetmelik "17,18,19,20 ve 21. maddelerdeki şartları haizliği tahkik ve tespit edilerek yada sağlayarak, kendisine beş yıl süreli çalışma izni verilmiş olup, buna dair valilikçe düzenlenmiş "Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartı" sahibi olmak.

K.K. 

**7.2.10.2.** 21 yaşını doldurmuş, 35 yaşından gün almamış olmak, sağlıklı ve süratli muhakeme, karar verme ve iletişim yeteneklerine sahip, düzgün diksiyonlu, özgüvenli ve soğukkanlı olmak.

**7.2.10.3.** Hizmet sektörü özel güvenlik alanında iş deneyimine sahip olmak.

**7.2.10.4.** Güvenlik sistemleri, araç ve gereçleri kullanıcılığında deneyimli olmak.

**7.2.10.5.** Hizmetin gerektirdiği fiziki görünüm, yapı ve yeteneklere sahip, en az erkeklerde 1.75m, kadınlarda 1.65m boyunda ve boyun son iki rakamına göre +/- 10 kg kiloda olmak.

**7.2.11.** FİRMA, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinde görevlendireceği özel güvenlik personelinin isim listesi ile her özel güvenlik personelinin aşağıda sayılan belgelerin tümünü işe başlamadan 7 iş günü önce TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi yönetimine verecektir.

**7.2.11.1.** İlgili valilikçe düzenlenen Silahlı /silahsız Özel güvenlik görevlisi kimlik kartının önlü arkalı fotokopisi (aslı ibraz edilecektir)

**7.2.11.2.** İki adet fotoğraf

**7.2.11.3.** Hali hazırda oturduğu yeri gösteren ikametgâh ilmühaberi fotokopisi, son 6 yıl süresince oturduğu tüm adresler ve kullandığı telefonların numaraları

**7.2.11.4.** Muvazzaf askerlik hizmetini yapmış ise hizmetine ait askerlik belgesi önlü arkalı fotokopisi

**7.2.11.5.** Sabıka kaydı olmadığına dair belge

**7.2.11.6.** Nüfus cüzdanı sureti

**7.2.11.7.** Sağlık raporu

**7.2.11.8.** Diploma fotokopisi (Lise mezunu olmak)

**7.2.11.9.** Personel ile yüklenici arasında imzalanan iş sözleşmesi

**7.2.11.10.** Son 6 yıl süresince daha önce çalışmış olduğu yerlerden bilgiler

**7.2.11.11.** Güvenilir iki referans

**7.2.11.12.** Sigorta numarası, TC kimlik numarası

**7.2.12.** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi yönetimce uygun görüldüğü ve işe başlatılabileceği FİRMAya bildirilecek olan her özel güvenlik görevlisine ait zorunlu özel güvenlik mali sorumluluk sigortası poliçesi aslı ile primlerin ödendiğine dair ispat edici belgeler ibraz edilerek, özel güvenlik görevlisinin işe başlama tarihinden itibaren en geç 7 iş günü mesai bitimine kadar (7. iş günü resmi tatil gününe rastladığı takdirde onu takip eden ilk çalışma günü mesai bitimine kadar) yüklenici özel güvenlik şirketince TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesine teslim edilmiş olacak, aksi takdirde ilgili özel güvenlik görevlisinin tesiste çalıştırılması kabul edilmeyecektir.

**7.2.13.** FİRMA'nın tesiste istihdam ettiği personelin sirkülasyonunda TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin herhangi bir nedenle görevden alınmasını istediği personel miktarı hariç olmak üzere, istihdam edilen güvenlik personeli üzerinden (4. ay itibari ile) aylık %4 oranı cezai müeyyide gerektirmeyen kabul edilebilir miktardır. Personel sirkülasyon oranı bu miktarın üzerine çıkılan her ay toplam ödenen aylık hizmet bedelinin % 5 i oranında cezai müeyyide uygulanabilecektir. Aylık personel sirkülasyon oranının %10 aşması durumunda aylık hizmet bedelinin %10 u oranında cezai müeyyide

K.K. J. my b

uygulanabilecektir. Herhangi üç aylık toplam sirkülasyon oranının %35 i aşması durumunda sözleşme TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından haklı nedenle feshedilebilir.

### **7.3. Hizmete İlişkin Hususlar;**

**7.3.1.** Hizmetin temel prensibi; 5188 sayılı yasa ve yönetmeliğin esasları ile diğer kanunlar tarafından verilen yetkiler, tercih edilen yükümlülükler ve sorumluluklar çerçevesinde yerine getirilmesidir.

**7.3.2.** Tesis için hazırlanması ve Valilik makamına sunulması, yasa gereği olan tesis koruma ve güvenlik planı; Valilik makamına gönderilmeden yeterli süre önce TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin bilgi ve onayına sunulacaktır.

**7.3.3.** Hizmete ilişkin tüm nokta devriye ve teçhizat kullanımına ilişkin personel görev tanımları ve cihaz kullanma talimatları, prosedürler ile yangın güvenliğine ilişkin talimat ve görev tanımları sözleşmenin imzalanmasını müteakip, hizmetin başlamasını takip eden en geç 15 gün içerisinde TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin onayına sunulacak ve onaya müteakip personele tebliğ edilerek yürürlüğe konacaktır.

**7.3.4.** FİRMA, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından kendisine teslim edilen demirbaş malzemeleri sözleşme bitiminde sağlam olarak aynen iade edecektir.

**7.3.5.** Hizmetin ifasına ilişkin; yasalar çerçevesinde ve TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından sözleşmede prensip olarak ve görevin detaylarına müteallik hususlar eksiksiz olarak sağlanacaktır.

**7.3.6.** FİRMA tesiste ki hizmetini kendi denetim mekanizması vasıtasıyla ayda en az 6 defa gece, 4 defa gündüz denetleyecek ve bu planı idarenin onayını müteakip uygulayacaktır. Denetim sonuç raporlarını TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'ne iletacaktır. Denetimlerde tespitlere ilişkin objektif davranılması ve raporlanması esas olup, varsa tespit edilen hususlar ve tavsiyeler ayrıca belirtilecektir.

**7.3.7.** FİRMA vermiş olduğu hizmetin denetim ve değerlendirilmesi hususlarında yapacağı planlamalar, çalışmalar ve uygulamalar konusunda aylık istatistik raporları düzenleyerek TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'ni bilgilendirecek ayrıca 5188 sayılı kanun kapsamında mülki makamlar ve emniyet birimleri tarafından yapılan denetimlerin sonuçlarını yazılı olarak TOBB-ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'ni bildirecek, bu hususta resmi bir bildirme, ikaz rapor veya yazı alınır ise bir suretini TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesine verecektir.

**7.3.8.** FİRMA, iş bu sözleşme kapsamında yükümlülüklerini ifa ederken gerekli her türlü özeni göstermekle mükelleftir. Bu yükümlülükler yerine getirilirken, FİRMANIN veya personelinin kasıt ihmal veya ağır ihmal nedeni ile TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin veya üçüncü şahısların mallarına gelen zararlardan ve TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi çalışanları veya üçüncü kişilerin maruz kaldığı cizmani zarar ve ölüm hallerinden sorumlu olduğunu, bu zararları tazmin edeceğini bu nedenle TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin rücu hakkının olmadığını ve TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin bu hizmeti ifasına ilişkin olarak vereceği sözlü ve yazılı talimatları uymayı kabul ve taahhüt eder.

### **8. DİĞER HUSUSLAR;**

**8.1.** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi istediği takdirde FİRMA'yı istediği yöntemlerle danışman kuruluşlar aracılığı ile denetleyebilecektir.

*K.K. 21.05.2024*

**8.2.** Güvenlik işinin, kalite ve standartlara uygun yürütülüp yürütülmediğini TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi temsilcileri tarafından tutulacak danışman FİRMA yetkilileri aracılığı ile denetlenir. FİRMA bu denetleme sonuçlarını FİRMANın performansına etki edeceğini kabul ve taahhüt etmiştir.

**8.3.** FİRMA üçer aylık dönemlerde uygulama/alıştırma çalışması yaparak tüm personelin devamlı uyanık ve saldırılara hazır olmasını sağlayacaktır. Her üç ayda en az üç uygulama / alıştırmaya yapılacaktır. Bu uygulama / alıştırmaların seçimi TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi ile birlikte seçilecektir. Bu hizmet için ayrıca fatura düzenlenmeyecektir.

**8.4.** FİRMA, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından istenilecek güvenlik ile ilgili konularda danışman olarak da hizmet verecektir. Bu hizmet için ayrıca fatura düzenlenmeyecektir.

**8.5.** Hizmetin yerine getirilmesine ilişkin olarak kullanılan tüm demirbaş malzemeler tam ve sağlam olarak protokol ile FİRMAya teslim edilecek, malzemeler TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından periyodik ve anlık sayımlarla kontrol edilecektir. Eksik veya kayıp olması durumunda FİRMA aynı kalite ve standartlarda malzeme ve ekipmanı yerine koymak durumundadır. Malzemeler, sözleşmenin hitamında aynı şekilde geri alınacaktır. Hiç bir sabit kıymet ve diğer yatırım malzemeleri TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin izni olmadan üçüncü şahıslara hizmet için kullanılmayacaktır. TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'ne ait demirbaşlar, hastanenin izni olmadan başka işlerde kullanılmayacaktır.

**8.6.** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi; tesiste uygun bir mahalde FİRMA personeli için soyunma odası ve dolapları tahsis edecektir. FİRMA eksik kalan dolap ve gerekli mobilyayı temin ederek, sözkonusu odayı tefriş edecektir. Soyuma odası ve dolaplarının bakımı ve temizliği FİRMA tarafından sağlanacaktır.

**8.7.** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi, Firma'nın kullanımı için uygun bir idari ofis sağlayacaktır.

**8.8.** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından hizmetin ifasında kullanılmak üzere FİRMAya teslim edilen demirbaşların ve tüm malzemelerin sorumluluğu FİRMAya aittir. Sözleşme bitiminde FİRMA teslim aldığı tüm demirbaş ve malzemeyi eksiksiz ve sorunsuz olarak TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'ne iade etmekle yükümlüdür.

## **9. SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ;**

**9.1.** FİRMA, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin kendisine verilen tüm teknik bilgilerin ve dökümanları ticari sır olarak saklayacak, gizli kalması gereken bilgilerin üçüncü kişilere açıklamayacaktır.

**9.2.** FİRMA, tüm personelinin ve ticari ve sair iş ilişkisi içinde bulunduğu üçüncü şahıslarında iş bu gizlilik mükellefiyetinin uymasını sağlayacaktır.

**9.3.** Bu durum taraflar arasındaki sözleşmenin sona ermesinden sonra da geçerliliğini sürdürecektir.

## **10. HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİN DEVRİ;**

**10.1.** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi sözleşme yükümlükleri dışında özel olarak ayrıca talep edeceği, eğitim, teçhizat ve sair hususlara ilişkin siparişinden doğan FİRMA nın alacak hakkının üçüncü şahsa devri de ancak, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin yazılı onayı ile mümkün olabilecektir.

*K. K. S. M. S. P.*

**10.2. FİRMA**, sözleşme imzalandıktan sonra, hizmeti üçüncü şahıslara devredemez, üçüncü şahıs tarafından istihdam edilen personel kullanamaz. Aksi hallerde sözleşme fesh edilir.

### **11. MÜLKİYET HAKKI;**

TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından, hizmetin yerine getirilmesi amacı ile FİRMAya teslim edilen tüm ekipman, malzeme ve makinaların maliki TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesininidir. Bu ekipman ve malzemeler, üçüncü şahıslara devir teslim edilemez, rehine bahis konusu olamaz. FİRMAya teslim edilen ekipman malzemelerin uğrayacağı her türlü zarar ve ziyan FİRMANın sorumluluğundadır. Zarar ve ziyan halinde, FİRMANın alacağından ve/veya teminatından kesilir.

### **12. SİGORTA;**

**12.1. FİRMA**, gerek taahhüt ettiği hizmetlerle ilgili, gerekse personelin üçüncü şahıslara vereceği bedeni ve maddi zararlarla ilgili mali sorumluluğunu, tüm sigorta prim ve giderlerin çalıştıracığı personele karşın işveren mali sorumluluğunu tüm sigorta prim giderlerini kendisi tarafından ödemek kaydıyla mesleki sorumluluk, mali mesuliyet sigorta poliçesi yaptıracaktır.

**12.2.** Sigorta mesuliyeti, belirlenecek asgari teminat miktarlarından az olmamak kaydıyla, FİRMA – personel adına düzenlenen sigorta poliçelerinin birer örneği TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'ne verecektir.

**12.3.** Üçüncü şahıs sorumluluk sigorta poliçesi yaptıracaktır.

**12.4.** FİRMA, özel güvenlik FİRMA sı çalışanlarının görev başında karşılaşılabilecekleri bir kaza neticesinde zarara uğramaları durumunda kullanılmak üzere personeline ferdi kaza sigorta poliçesi yaptıracaktır.

**12.5.** Emniyeti Suistimal Sigortası; Sigortalının nezdinde çalışan personelin işlerini görmeleri esnasında kasıt veya kötü niyetli bir hareketle sigortalının para vs. kıymetli evrakının veya para ile ölçülebilen mallarının çalmak ve zimmetine geçirmek hile dolandırıcılık veya sahtekârlık yolu ile bunlara sahip olmak sureti ile yapacağı emniyeti suistimal halleri neticesinde, sigortalının uğrayacağı zararı teminat altına alacak olup, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi kompleksinde görevlendirilen personel poliçeye not edilecektir. Emniyeti suistimal hasarlarında su istimali gerçekleştiren kişinin suçunu kabul ettiğine dair bir tutanak olduğu takdirde, mahkeme kararı beklenmeden hasar ödemesi yapılacaktır ve olası bir hasar durumunda, savcılık dava açılmasına karar verir ve mevcut bilgi ve belgeler ile sigortacı suistimalin işlendiğine kanaat getirir ise tazminat ödemesi için davanın sonuçlanması beklenmeyecektir. Dava sonucu fiili işlediği düşünülen kişinin suçsuz olduğu durumda ise sigortacı ödemiş olduğu tazminatı yasal faizi ile geri alma hakkına sahiptir. Ve emniyeti su istimal hasarlarında teminat olayın tespit edilmesini takiben veya suistimale sebebiyet veren kişi işten ayrılmış ise poliçe bitim tarihini takip eden en geç altı aylık süre içinde hüküm ifade edecektir. Notları poliçeye not edilecektir.

*K.K. J. nuy*

### 13. SÖZLEŞMENİN FESHİ,

**13.1.** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından sözleşmeye aykırı hareket edildiğini belirterek veya hiçbir gerekçe göstermeksizin FİRMAya 30 gün öncesinden salt yazılı fesih bildiriminde bulunmak koşulu ile sözleşmeyi her zaman tek yanlı olarak feshedebilir. FİRMA fesih nedenlerini ya da fesih için haklı bir gerekçe gösterememiş olmasına itiraz edemez. FİRMA bu konuda ki her türlü itiraz hakkından önceden vazgeçtiğini bu durumda herhangi bir hak ve alacak ile zarar ziyan talebinde bulunmayacağını peşinen kabul ve taahhüt eder.

**13.2.** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi, yukarıdaki maddede belirtilen hakkı saklı kalmakla birlikte dilerse belirlediği sözleşmeye aykırılığı gidermesini FİRMA dan yazılı olarak isteyebilir. Bu durumda FİRMA, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi kendisine tanıdığı süre içerisinde bildirilen aykırılığı gidermek zorundadır.

**13.3.** Sözleşmenin feshi sonucunda TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin uğradığı ve uğrayabileceği her türlü zarar ve ziyan FİRMANın teminatından ve varsa mevcut alacağından kesilir. Zarar yeterince karşılanmazsa TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin dava ve talep hakkı saklıdır. FİRMA, sözleşme süresinin bitiminden veya TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin, tek taraflı feshinden sonra TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından yapılacak ihaleyi kazanan yeni FİRMA nın hizmete başlamasına kadar geçecek süre sonuna kadar hizmeti aynı fiyat ve şartlarda yürütecektir. Aksi takdirde kesin teminat, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi lehine irad kaydedilecektir.

### 14. CEZALAR VE KESİNTİLER;

**14.1.** FİRMA sözleşmede tayin edilen yükümlülüklerinden herhangi birine riayet etmediği takdirde bu durum TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi tarafından FİRMA yetkilisinin de imzalayacağı bir tutanak ile tespit edilir ve bu durum FİRMA'ya yazılı olarak bildirilir. Firma'nın bildirimimde kendisine verilen zaman zarfı içinde, sözkonusu aksaklığın giderilmemesi halinde zabıt tarihinden itibaren her geçen gün için 14.000,00 TL ceza uygulanır.

**14.2.** Yukarıda belirtilen durum 20 gün süre ile devam ettiği takdirde TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi sözleşmeyi feshetme ve teminatı irad kaydetmeye yetkilidir. Sözleşmenin bu sebeple feshi halinde FİRMA, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinden herhangi bir nam altında hiçbir hak ve tazminat talebinde bulunamaz.

**14.3.** FİRMA; tesiste çalışma planında taahhüt edilen yer ve noktalarda belirtilcek sayıda özel güvenlik personeli çalıştıracaktır. Belirtilen yer ve noktalarda TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesinde aynı vardiya içinde raporlamaksızın belirlenen sayıda personel bulundurulmaması ağır ihmal olarak değerlendirilecek ve sözkonusu ihlalin sürdürüldüğü süre boyunca her eksik çalışan personel için gün başına 10.000,00 TL cezai şart ödeyecektir.

**14.4.** 5188 sayılı yasa ve buna ilişkin yönetmelikte belirtilen özel güvenlik personelini kıyafetinden eksik olan veya uygun vasıfları taşımayan herbiri için ayrı ayrı 5.000,00 TL günlük ceza uygulanır.

**14.5.** Özel güvenlik personelinin kullanacağı malzemelerden eksik olan veya uygun vasıfları taşımayan herbiri için ayrı ayrı 5.000,00 TL günlük ceza uygulanır.

**14.6.** FİRMA, 5188 sayılı özel güvenlik yasasını ve buna ilişkin uygulama yönetmeliğinin hükümlerine uymak zorundadır. FİRMA ya da hizmet personelinin anılan yasa ve yönetmelik hükümlerini uymaması nedeni ile doğacak sorumluluk ve yasada öngörülen yaptırımların muhatapı firmadır. FİRMANın 5188 sayılı yasa ve uygulama yönetmeliği hükümlerine

*K.İ.K. 9/11/2026*

aykırı hareket etmesi durumunda sözleşme feshedilecek ve vermiş olduğu kesin teminat TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi lehine irad kaydedilecektir.

**14.7.** FİRMA personelinin tesiste çalıştıracağı personelinin herhangi bir nedenle kazaya uğramasından TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin hiçbir sorumluluğu yoktur.

**14.8.** FİRMA, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi asgari iki aylık hizmet faturasına dair haksız olarak hiçbir ödeme yapmaması dışında kalan hiçbir nedenle hizmete ara veremez ve / veya yapmaktan imtina edemez. FİRMA bu şekilde davranarak TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesini zarara uğratırsa zarar bedeli teminatından ve hizmet alacağından tahsil edilecektir.

**14.9.** FİRMA, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin onayı olmadan tesiste çalıştırdığı personeli izin almaksızın başka bir projesinde kullanmak üzere istihdam edemez. Söz konusu şartın ihlali durumunda tespit edilen her bir personel için 14.000,00 TL cezai müeyyide uygulanır.

**14.10.** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi'nin talebi doğrultusunda tesiste yer alan konferans salonu ve diğer organizasyonlarda ihtiyaç duyulacak personel gereksinimi mevcut istihdam edilen kadroda yer alan tesisi tanıyan personele fazla mesai ücreti ödeyerek karşılanmalıdır. Söz konusu fazla mesai bedeli aylık personel hizmet bedelinin aylık yasal çalışma süresine bölünmesi ile hesaplanacak saat ücretidir ve aylık hizmet bedeline hakediş olarak ilave edilecektir.

### **15.İHTİLAFLARIN ÇÖZÜMÜ**

**15.1.** Anlaşmazlıkların çözümünde öncelikle ticari teamüller ve iyi niyet esas olacaktır. Bu sözleşmeden veya bu sözleşme ile ilgili olarak doğacak ihtilaflar, TOBB Tahkim Tüzüğü hükümleri uyarınca tahkim yoluyla halledilir. Taraflar TOBB Tahkim Tüzüğü hükümleri uyarınca tahkim yoluyla halledilemeyen uyuşmazlıkları öncelikle kendi aralarında sulhen halletmeye gayret edeceklerdir. Aksi takdirde, TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi ve FİRMA arasında doğabilecek anlaşmazlıkların çözümünde Ankara Mahkemeleri ve İcraa Daireleri yetkilidir.

**15.2.** Ekler, bu sözleşmenin ayrılmaz parçasıdır. Bu sözleşme ile herhangi bir ekin çelişmesi halinde, sözleşmede belirtilen maddeler geçerli olacaktır.

Bu sözleşme, 17 sayfa, 15 madde ve eklerden oluşup, taraflar arasında ...../...../ 20.... tarihinde Ankara'da, 1 nüsha olarak imzalanmış, taraflara teslim edilmiştir. Göreve başlama tarihi: 01/06/2026'dır. Sözleşme üç (3) yıl süre ile geçerlidir. Asıl Hastanede kalacak bir kopyası firmaya verilecektir.

**TOBB EKONOMİ ve TEKNOLOJİ  
ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK EĞİTİMİ  
UYGULAMA ve ARAŞTIRMA  
MERKEZİ**

Beştepe Mah. Yaşam Cad. No:5 Yenimahalle -  
Ankara

**Firma ismi**

Firma adresi

**EK-1 TABLO:** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi Fiyat Teklif Tablosu**EK-2 TABLO:** Güvenlik Kadrosu Çalışma Detayı**EK-3 TABLO:** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi Güvenlik Personeli Eğitim Programı**EK -1: TABLO:** TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi Fiyat Teklif Tablosu (aylık)

Görev-Ünvan	Güvenlik Amiri	Güvenlik Görevlisi	
Brüt Ücret			
Net Ücret			
SGK (işçi+işveren)			
Vergi			
Tazminat Payı			
Fazla Mesai-Resmi tatil payı			
Yıllık izin payı			
<b>Toplam İşçilik Maliyeti</b>			
Ulaşım			
Yemek	Tobb etü tarafından karşılanacaktır.		
Kıyafet			
Sigorta			
Diğer Giderler(A)			
Eğitim- İşletme Giderleri(B)			
Teçhizat(C,D)			
Kar payı			
<b>Toplam Birim maliyeti</b>			
Personel Sayısı			
<b>Toplam Maliyet</b>			
<b>Genel Toplam</b>			

**FİRMATA AİT OLAN GİDERLER;**

A -Diğer Giderler, Şirket Ofis Giderleri, telefon, kırtasiye, fotokopi, vb. masraflara ait giderler

B - Eğitim/İşletme Giderleri, Şirketin eğitimine dair her türlü gideri ve Şirket merkezinin tesis için yaptığı masraflara ait giderleri.

C - Teçhizat, tur kontrol sistemi, metal el dedektörü, el feneri ve pilleri, job, kelepçe vs. ayakkabı boyası, deodorant vb.

D - TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Sağlık Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne tesis içinde firma personelinin haberleşmesi için firma tarafından 25 adet telsiz temin edecektir.

E - 3 vardiya amiri, 15 güvenlik görevlisi toplamda 18 kişilik güvenlik ekibi kadrosu çalıştırılacaktır.

F - Güvenlik personeli hastane yemekhanesinde yemek yediğinden yemek ücreti olmayacaktır.

K.K.  
Y.Ş.  
M.Y.  
B

**EK- 2: TABLO Güvenlik Kadrosu Çalışma Detayı**

NO	GÖREV YERİ	GÖREVİ
1950	VARDİYA AMİRİ	Güvenlik kontrol merkezinden sorumlu
1952	CCTV	Hastane geneli kameraların izlendiği nokta
1953	Acil Servis İç-Dış Alan Görevlisi	Acil serviste iç kısmın takibi ve acile gelen adli vakaların takibini yapar, acil dış trafiğini düzenlemekten sorumlu, Acile ilk gelen hastaların araçlarını park etmelerine yardımcı olur. Mal girişi için gelen FİRMA araçlarının kaydını yapar. Ambulans girişini kontrol eder
1954	Hastane Geneli Devriye	Hastane içi poliklinik ve yataklı katlar, yangın merdivenleri, tüm hastane içini kontrol eder.
1956	1. ve 2. yatan hasta ve poliklinik katı	Yataklı servisler ve poliklinikleri kontrol eder.
1960	Hastane (dış) Ana giriş görevlisi	Araç girişlerin ve giriş-çıkışlarının kontrolünü yapar. Ayrıca, hastane personeli servislerinin takibini giriş-çıkışını kontrol eder. Hastanenin kapısında, ziyaretçi ve hastaların ilk giriş yaptığı noktayı kontrol eder.
1957	Reno maise(ofisler bölgesi)	Renoda bulunan ofislerin kontrolünden (satın alma ,insan kaynakları vs) gelen firmalara eşlik edip o alandaki düzeni sağlamak

**GECE NÖBET BÖLGESİ NOKTALARI**

NO	GÖREV YERİ	GÖREVİ
1950	GKM Görevlisi -CCTV	Güvenlik komuta merkezinden güvenlik amiri sorumludur. Gelen tüm çağrılara cevap verir ve yönlendirme yapar.
1954	Hastane Geneli Devriye	Hastane içi poliklinik ve yataklı katlar, yangın merdivenleri, tüm hastane içini kontrol eder.
1956	Yatan hasta asansörleri önü	Yatan hastaya çıkan refakatçilerin kontrolünü sağlamak.
1959	Acil iç dış kısım görevlisi	Acile ilk gelen hastaların araçlarını park etmelerine yardımcı olur. Mal girişi için gelen firma araçlarının kaydını yapar. Ambulans girişini kontrol eder.
1960	Hastane (dış) Ana giriş görevlisi	Hastanenin kapısında, ziyaretçi ve hastaların ilk giriş yaptığı noktayı kontrol eder. Trafik ve yönlendirmede yardımcı olur.

*K.K. Y. Mey*

### EK-3 TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ HASTANESİ GÜVENLİK PERSONELİ EĞİTİM PROGRAMI

1- Tüm eğitimlerle (zorunlu ve tazeleme) ilgili belgeler, eğitimlerin tamamlanmasını müteakip en fazla 10 takvim günü içerisinde, her personel için ayrı ayrı olmak üzere verilecektir. Bu belgelerde en az aşağıda ki hususlar bulunacaktır;

a-) Eğitimin içeriği ile eğitimin tarih,

b-) Eğitmenin eğitime katılanların her biri için hazırlayacağı eğitim sonuç raporları ve sınav sonuçları,

#### 2- Güvenlik personeline verilecek eğitimler;

a-) Tüm güvenlik personeli güvenlik FİRMA'sında işe başladıkları ilk 60 gün içinde aşağıda ki eğitimleri almak zorundadırlar.

#### b-) İlk 60 gün içinde verilmesi gereken eğitim konuları;

i. İletişim eğitimi ( Müşteriler, çalışanlar ve basınla ilişkiler)

ii. Güvenlik eğitimleri;

TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi güvenlik prosedür ve talimatları,

TOBB ETÜ TIP FAKÜLTESİ Hastanesi oryantasyon ve şirketin tanıtımı,

Acil Durum hareket tarzları (Tüm acil durumları içeren)

İlk yardım

Yangın önleme ve kontrol – Yangın ekipmanları ve kullanımı.

Rapor yazma – Tutanak tutma

Terörizm

- Terörist örgütler ve Modus Operandi
- Terörist saldırılar
- Canlı bombalar – araç bombalar (saldırı teknikler, davranış şekilleri)
- Terörist tanıma / ayırt etme
- Önleyici ve caydırıcı tedbirler

#### c-) Tazeleme eğitimleri;

Bu eğitimler, tazeleme eğitimi olarak tüm güvenlik personeline verilecektir.

EĞİTİM	PERİYOD
İlk yardım	Her yıl
İletişim eğitimi (Müşteriler, çalışanlar ve basınla ilişkiler)	Her yıl
Terörizm eğitimi (Terörist saldırılar, uyanıklar, terörist tanıma/ayırt etme, proaktif davranış değişikliği)	Her yıl
Yangın önleme / kontrol ve yangın ekipmanlarının kullanımı	Her altı ayda bir

K.K. Y. D.